

März 2020

Start von mentoring4women

EIN STARKES JAHR

RAHMENPROGRAMM

- Auftaktveranstaltung März 2020
- Bergfest Oktober 2020
- Abschlussveranstaltung März 2021

+

FÜR MENTEES

- Einführungsworkshop und Zielbestimmung
- fünf ganztägige Workshops mit Netzwerktreffen
- ca. 12 zweistündige Treffen mit Mentorin/Mentor

+

FÜR MENTORINNEN & MENTOREN

- Einführungs-Veranstaltung
- zwei Netzwerk-Dinner
- ca. 12 Treffen mit Mentee

März 2021

Abschluss von mentoring4women

www.mentoring4women.de

KONTAKT

Gerne informieren wir Sie rund um mentoring4women.

Ihre Ansprechpartnerin:

Filiz Karstligil
 Telefon: 0228 - 77 23 65
 E-Mail: info@mentoring4women.de

Bundesstadt Bonn
 Amt für Wirtschaftsförderung
 Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg
 Berliner Platz 2
 53111 Bonn



www.mentoring4women.de
www.competentia.nrw.de/bonn_rhein-sieg

MENTORING4WOMEN 2020/2021

FRAUEN IN DIE FÜHRUNG!



Träger:

ZUKUNFT.
 FUTURE.
 AVENIR.
 BONN.



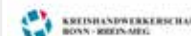
Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
 Bau und Gleichstellung
 des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
 Investition in unsere Zukunft
 Europäischer Fonds
 für regionale Entwicklung

Das Mentoring Programm wird unterstützt von:



MENTORING4WOMEN FRAUEN IN DIE FÜHRUNG!

Mit dem Programm *mentoring4women* unterstützt das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg kleine und mittlere Unternehmen aus der Region, die Mitarbeiterinnen auf Führungsaufgaben vorbereiten möchten. Teilnehmen können Betriebe mit fünf bis 249 Beschäftigten.

Das Kompetenzzentrum bildet bis zu 14 Tandems aus jeweils einer Mitarbeiterin (Mentee) und einer Führungspersönlichkeit (Mentorin/Mentor). Die Führungskraft steht der Mentee beratend und reflektierend bei ihrer beruflichen Entwicklung zur Seite. Sie bilden ein Jahr lang ein Tandem und bestimmen den Zeitaufwand individuell. Bei diesem Cross-Mentoring kommen die beiden Beteiligten aus unterschiedlichen Branchen.

ATTRAKTIV UND WETTBEWERBSFÄHIG

Mit *mentoring4women* wird kleinen und mittleren Unternehmen ein hochwertiges Instrument zur Personalentwicklung angeboten, das viele Großunternehmen einsetzen.

Das Programm wendet sich an Betriebe, die

- Führungskräfte aus den eigenen Reihen entwickeln möchten.
- eine Mitarbeiterin auf den nächsten Karriereschritt vorbereiten möchten.
- Interesse am Aufbau von Netzwerken in der Region haben.

MACHEN SIE MIT!

Melden Sie Ihre ambitionierte Mitarbeiterin zur Teilnahme am Programm „*mentoring4women* - Frauen in die Führung!“ bis Ende Januar 2020 an. Das Programm wird aus EU und Landesmitteln und aus Mitteln der Wirtschaftsförderung der Stadt Bonn und des Rhein-Sieg Kreises gefördert. Die Teilnahme für kleine und mittlere Unternehmen ist damit kostenfrei.



EIN TEAM,
DREI GEWINNER

CHANCEN FÜR AMBITIONIERTE FRAUEN

mentoring4women richtet sich an weibliche Fachkräfte, die eine Führungsposition anstreben oder sich zur Spezialistin entwickeln möchten.

Mentees haben die Chance,

- ihre Stärken besser zu nutzen und ihre Potentiale weiter auszubauen.
- konstruktives Feedback und Unterstützung zu erhalten.
- ihr Netzwerk zu erweitern und Kontakte zu pflegen.

Voraussetzung ist, dass die Mentees

- seit Abschluss der Berufsausbildung/Studium oder seit ihrem Wiedereinstieg nach der Familienzeit drei Jahre berufstätig sind.

IMPULSE FÜR ERFAHRENE FÜHRUNGSKRÄFTE

Mit *mentoring4women* erhalten Führungspersönlichkeiten die Chance ehrenamtlich ihre Erfahrungen weiterzugeben.

Mentorinnen/Mentoren haben die Möglichkeit,

- ihre Beratungskompetenz zu erweitern.
- durch den Kontakt zur nächsten Führungsgeneration neue Impulse zu erhalten.
- ihr Netzwerk mit anderen Führungspersönlichkeiten zu erweitern.

Voraussetzung ist, dass die Führungskräfte

- über mindestens fünf Jahre Leitungserfahrung verfügen.
- aktuell in einem Unternehmen mit mindestens zehn Beschäftigten eine Führungsposition innehaben.

Für KMU
kostenfrei