



KONTAKT

Gerne informiere ich Sie ausführlich über die Instrumente der familienbewussten Personalpolitik sowie über das Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg.

Elke Graff
0 22 41 - 13 33 35
info@familienbewussteUnternehmen.de

Rhein-Sieg-Kreis
Referat Wirtschaftsförderung
und Strategische Kreisentwicklung
Kompetenzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg
Kaiser-Wilhelm-Platz 1
53721 Siegburg



www.familienbewussteUnternehmen.de
www.competentia.nrw.de/bonn_rhein-sieg

KOMPETENZ ZENTRUM FRAU UND BERUF BONN/RHEIN-SIEG

NETZWERK FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN-SIEG

für kleine und mittelständische
Unternehmen



GESTALTEN SIE MIT!

Ein lebendiges Netzwerk lebt von den Beiträgen, Anregungen und Wünschen seiner Mitglieder. Lassen Sie andere Unternehmen an Ihrer innovativen Personalpolitik teilhaben und profitieren Sie von den Erfahrungen anderer aus der Region Bonn/Rhein-Sieg. Wir präsentieren Ihr Engagement für weibliche Fach- und Führungskräfte über die Internetseite des Netzwerkes oder bei Veranstaltungen.

Wir haben Ideen. Teilen Sie uns auch Ihre Ideen mit!
» info@familienbewussteUnternehmen.de



gefördert vom:

**Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen**



Träger:

:rhein-sieg-kreis



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

**ZUKUNFT.
FUTURE.
AVENIR.
BONN.**

Mitglied im

NETZWERK
FAMILIENBEWUSSTE
UNTERNEHMEN
BONN/RHEIN-SIEG

Als Mitglied nutzen Sie das Logo des Netzwerks FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg für Ihre interne und externe Kommunikation und unterstreichen damit die familienbewusste Unternehmenskultur in Ihrem Betrieb.

familienbewusste Unternehmenskultur in Ihrem Betrieb.

© Gestaltung: PERIMETRIK®
Bildagentur: © iStock.com/GlobalStock, iStock.com/Yuri_Arcurs,
iStock.com/Geber86



STANDORTFAKTOR FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK

Engagierte kleine und mittlere Unternehmen aus der Region haben das Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg gegründet. Hier tauschen sie Erfahrungen aus und lernen durch praktische Beispiele voneinander. Das Ziel: erfolgreicher sein und den Wirtschaftsstandort Bonn/Rhein-Sieg stärken.

Familienbewusste Personalpolitik bietet auch für Ihr Unternehmen einen strategischen Wettbewerbsvorteil, denn

- 90 Prozent der Beschäftigten mit Kindern sowie 65 Prozent ohne Kinder wünschen sich flexible Arbeitszeiten und eine familienbewusste Unternehmenskultur.
- Moderne Mütter schätzen Unternehmen mit Familienbewusstsein – sie haben den Wunsch, Karriere und Kinder miteinander zu vereinbaren.

Das heißt für Ihren Betrieb: Unterstützen Sie Ihre Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, binden Sie diese langfristig und finden erfolgreich neues Personal. Erschließen Sie das große Potential von gut ausgebildeten Frauen mit Ihrer innovativen Personalpolitik und punkten Sie im Wettbewerb. Nutzen Sie die Gelegenheit, sich als attraktives Unternehmen zu positionieren. Das Netzwerk unterstützt Sie dabei.

SIE PROFITIEREN DURCH:

- weniger Fehltag
- höhere Motivation
- geringere Fluktuation
- mehr Bewerbungen
- frühzeitiger Wiedereinstieg



FRISCHE IMPULSE, BESSERES UNTERNEHMENSIMAGE

Das Netzwerk ist offen für alle kleinen und mittelständischen Unternehmen aus der Region, die familienbewusst aktiv werden möchten oder es bereits sind. Sie erhalten hier vielfältige Impulse und Informationen sowie umfassende Gelegenheit zum Netzwerken.

Die Vorteile für Sie als Mitglied:

- Sie nehmen an regelmäßigen Netzwerktreffen teil und erhalten bei Betriebsbesuchen Tipps aus erster Hand.
- Sie präsentieren Ihre Attraktivität für Beschäftigte durch ein kurzes Firmenportait oder sogar als "Unternehmen des Monats" auf der Website » www.familienbewussteUnternehmen.de
- Sie tauschen sich mit anderen Mitgliedsunternehmen aus und kommen in Kontakt zu relevanten Institutionen wie den Jugendämtern und den Agierenden am Arbeitsmarkt.
- Sie profitieren von aktuellem Fachwissen und branchenspezifischen Informationen.

AUSFLUG IN DIE PRAXIS: NETZWERKTREFFEN

Best Practice live erleben, eigene Erfahrungen schildern, voneinander lernen – die Treffen des Netzwerks finden bis zu viermal im Jahr statt. Jedes Treffen hat ein spannendes Hauptthema. Ob weibliche Führungskraft im Eltern-Kind-Büro oder unternehmenseigener Pflegescout, Betriebe bieten Einblick.

Zum Beispiel:

- Unterstützung bei der Kinderbetreuung: Welche Möglichkeiten bestehen?
- Mehr als 70 Prozent der pflegenden Angehörigen sind weiblich: Wie können Sie diese entlasten und bestmöglich einsetzen?
- Elternzeit: Kontakt halten heißt Kompetenz im Unternehmen halten – aber wie am besten?

Die Treffen finden möglichst in Mitgliedsunternehmen statt. Wo lässt es sich besser über Arbeitszeitregelungen sprechen als in einem Betrieb, in dem die Schichtarbeit flexibel gestaltet ist? Das gastgebende Unternehmen kann dabei nicht nur seine familienbewussten Maßnahmen, sondern auch seine Produkte und Dienstleistungen vorstellen.