

Aktionstag „Familienbewusste Personalpolitik“

22. März 2018 in Siegburg

Workshop

„Incentives: Familienfreundliche Extras zur Bindung Ihrer Mitarbeiterinnen“

Ergebnisse der ersten Gruppe:

New Work?

Inside		Outside	
<p>Attraktiver Arbeitgeber</p> <p>Handwritten notes: Angebot, flexibel zu arbeiten (Zeit, Ort) Grenzen setzen durch AGI / Mitarbeiterinnen z.B. nach Hause schreiben AGI + AN legen gemeinsam Regeln fest z.B. Zeiten</p>	<p>Mitarbeiterführung</p> <p>Handwritten notes: Führungskraft als Vorbild, nicht als Vorbild (role model) Kernpunkte familienfreundlicher Personalpolitik</p>	<p>Zusammenarbeit mit Kunden</p> <p>Handwritten notes: gemeinsam reflektieren, welche Anreize nachts einsehen u. als nötig und Handlungsbedarf Vereinbarkeit Zusammenarbeit / Informiere Arbeitsregeln</p>	<p>Kundenerwartungen</p> <p>Handwritten notes: schnell antworten / reagieren → Abend-Kaufbereitschaft Service-Hotline (Telefon wird im Team abwechselnd bedient)</p>
<p>Wohlfühlen</p> <p>Handwritten notes: Pflegekurs Beratung + Vermittlung Pflege AGI bietet MA-Beratung / Krisenmanagement (intern oder extern)</p>	<p>Produktives Arbeiten</p> <p>Handwritten notes: Eltern-Kind-Büro (auch mobil nutzbar)</p>	<p>Innovation</p> <p>Handwritten notes: Kinderbetreuungszuschuss (pauschal, präventiv) je Arbeitszeit Leistungsgutscheine vom Beschäftigten zur Honorarkraft (späterer Wechsel) m.s.!</p>	<p>„Erreichen“</p>

Logos at the bottom: megra Steuerberatung | Wirtschaftsprüfung, RAUTENBERG MEDIA, RSAG, Competentia NRW 1. Gruppe

Aktionstag „Familienbewusste Personalpolitik“

22. März 2018 in Siegburg

Workshop

„Incentives: Familienfreundliche Extras zur Bindung Ihrer Mitarbeiterinnen“

Ergebnisse der zweiten Gruppe:

