

**- Der Landrat -
Pressestelle**

Redaktion:

Rita Lorenz	☎ 02241 - 13 2966
Dirk Kassel	☎ 02241 - 13 2957
Katja Eschmann	☎ 02241 - 13 2967
Bettina Heinrichs-Müller	☎ 02241 - 13 2219

Kaiser-Wilhelm-Platz 1, D - 53721 Siegburg
Fax 02241 - 13 2939

Medieninformation 19.12.2014 / 621

Die Elternzeit aktiv nutzen - Den Wiedereinstieg erfolgreich managen! Unternehmen tauschen Erfahrungen aus

Rhein-Sieg-Kreis (hei) – Elternzeit und Wiedereinstieg betrifft die gesamte Belegschaft eines Unternehmens und sollte deshalb gut in den betrieblichen Ablauf integriert werden. Wie das gelingen kann, zeigte das vierte Treffen des Netzwerkes FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg Ende November 2014. Elternzeit ist dabei schon längst nicht mehr reine Frauensache: immer mehr Väter nehmen einige Monate frei und teilen sich die Kindererziehung mit ihren Partnerinnen - und die Zahl steigt! Waren es 2008 erst 20 Prozent der Väter, die Elterngeld in Anspruch genommen haben, sind es 2012 bereits fast 30 Prozent.

Im Fokus des Netzwerktreffens standen alle drei Phasen: die gemeinsame Planung der Auszeit durch Arbeitgeber und Mitarbeiter/in, die Kontakthaltmöglichkeiten während der Elternzeit und die Unterstützung beim Wiedereinstieg. Für Unternehmen lohnt es sich, Beschäftigte während der Elternzeit kompetent zu begleiten. Denn je besser die Auszeit geplant ist, desto schneller und unkomplizierter erfolgt die Rückkehr und wertvolles Firmenwissen bleibt erhalten. Neben individuellen Gestaltungsmöglichkeiten wurden auch Beispiele aus der Praxis präsentiert.

Elke Klein, Personalreferentin der Steyler Bank GmbH in Sankt Augustin, gab Einblicke in ihr Unternehmen: Frühzeitige Gespräche helfen bei der Planung der Elternzeit, lassen den Wiedereinstieg rechtzeitig vorbereiten und schaffen Sicherheit und Verbindlichkeit auf beiden Seiten. Ein Glückwunschsreiben und Geschenk zur Geburt gehören für die Steyler Bank so selbstverständlich dazu wie die Einladung aller Elternzeitler zu Betriebsfesten.

Die Gestaltungsmöglichkeiten können jedoch je nach Branche und Unternehmensgröße sehr verschieden sein. So verfügt die Gilgen's Bäckerei, ebenfalls Mitglied im Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN, zum Beispiel über eine feste

Ansprechpartnerin für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit. Der Erfahrungsaustausch der Netzwerkmitglieder machte zudem deutlich, dass nicht jede Situation planbar ist und auf spontane Ereignisse oft auch individuell reagiert werden muss. Eine Übersicht zu allen Möglichkeiten bei der Gestaltung von Elternzeit und Wiedereinstieg finden Interessierte übrigens in der Info-Reihe „Familienbewusste Personalpolitik“, abrufbar auf der Homepage des Netzwerkes <https://familienbewussteUnternehmen.de/infothek>

Das nächste Netzwerktreffen findet am 3. März 2015 statt. Interessierte Unternehmen können sich über die Homepage <http://familienbewussteUnternehmen.de>, per E-Mail: info@familienbewussteunternehmen.de oder per Telefon mit Nadine Thoß, Telefon 02241/13-3335, als Ansprechpartnerin für das Netzwerk in Verbindung setzen.